REPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE
Union - Discipline - Travail

MINISTÈRE D'ÉTAT, MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION

CENTRE D'EDUCATION A DISTANCE DE COTE D'IVOIRE (CED-CI)



Optimisez vos Capacités

Site web

CATALOGUE 2025

CED-CI, VOTRE CENTRE DE FORMATION EN LIGNE ET EN PRÉSENTIEL


Cocody - Riviera Abatta
près de la pharmacie Jules Vernes
06 BP 2094 Abidjan 06,
Côte d'Ivoire
Résidence Symphonia
Communauté des Béatitudes
Av. Kone Tiemoko Meyliet
Laurier 17
Domaine Bini
Collège Internationale Jules Verne
Cité Sicogi Espéranc
ABATTA CAREFFOUR NOUVEAU GOUDRON
yce Palmeraie
Bd François Mitterrand
Boulevard Dominique Ouatt
çois Mitterrand
ESPACE TONTON BOUBA
PHARMACIE Jules Verne
Avenue Patrick Achi
CED-CI
Faya Carrefour Coqivoire
Cité SYNATRESOR
ivers Dreac
Rodrigue
se catholique
NT PAUL des...
Collège HENRI CARTAN
Cocody carrefour Abatta
LAVAGE
The GreenFever

Mot de MADAME LE MINISTRE D'ETAT



A propos de FONCTION PUBLIQUE

« L'Administration publique est au cœur du développement de notre pays. Pour assumer durablement et avec efficacité ses missions, elle devra se donner les moyens de traiter courageusement, tant dans leur ampleur que dans leur complexité, les défis actuels de formation continue et de perfectionnement régulier de ses cadres.

Mme Anne Désirée OULOTO
Ministre d'Etat, Ministre de la Fonction Publique
et de la Modernisation de l'administration,

La formation des Fonctionnaires et Agents de l'Etat demeure une priorité pour le Gouvernement ivoirien. Le Centre d'Education à Distance en Côte d'Ivoire (CED-CI) dédié à la formation continue permettra à tout le monde de se faire former à distance par des experts de qualité avec un gain de temps, des économies de ressources et des possibilités de poursuivre les études sans se déplacer.

Nous avons besoin du CED-CI pour exécuter et mettre en œuvre notre politique nationale de formation et de renforcement de capacités, non pas seulement des agents et fonctionnaires de l'Etat, mais de tous les travailleurs de Côte d'Ivoire et également à l'attention de la société civile.

J'exhorte par conséquent, les agents affectés dans ce Centre à travailler en équipe pour permettre au Gouvernement de relever les défis dans le domaine de la formation continue. »

Visite de Madame le Ministre d'Etat au CED-CI *le 27 janvier* 2022



M. Moussa DIABATE
Directeur du CED-CI

Edito

La formation professionnelle continue revêt une importance accrue en raison des mutations technologiques et organisationnelles. Lesdites mutations exigent un développement continu des compétences des personnels, aussi bien à l'échelle individuelle que collective. Les orientations politiques en matière de formation continue consacrent le principe d'une meilleure adaptation au poste et d'une aptitude à occuper un emploi.

Des mesures adoptées par le Gouvernement ivoirien, en vue de l'amélioration constante des performances des secteurs public et privé ainsi que de la société civile, invitent les Gestionnaires des Ressources Humaines à favoriser et à développer des actions de formation continue.

Cette aspiration légitime de doter l'Administration ivoirienne d'hommes et de femmes compétents, pour assurer avec efficacité les différentes missions et tâches à eux confiées est clairement affirmé à travers la loi N°2023-892 du 23 novembre 2023 portant statut général de la Fonction Publique, qui stipule en son article 76, que la formation continue est un droit pour le fonctionnaire.

C'est cette noble et exaltante mission que le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) assure depuis sa création en 2000.

Ainsi, pour promouvoir ses activités, le CED-CI vous propose le présent catalogue qui répertorie l'ensemble des actions de formation programmées au cours de l'année 2025.

Les formations inscrites dans le présent catalogue visent à assurer un développement global des auditeurs, par l'acquisition du savoir (les méthodes de travail), du savoir-faire (les outils à implémenter) et du savoir-être (la posture à adopter). Pour atteindre ses objectifs, le CED-CI a recours à deux modalités de formation :

- La formation en présentiel, à travers l'organisation de séminaires et ateliers regroupant tous les participants en un même lieu ;
- La formation à distance via la visioconférence et/ou le e-learning.

Pour demeurer au cœur de son métier et atteindre un public plus étendu et diversifié, le CED-CI met l'accent sur le renforcement des capacités des acteurs du développement des organisations tant publiques que privées par le biais du e-learning, offrant ainsi plus de flexibilité aux auditeurs.

Nos remerciements aux Institutions de la République, aux Départements Ministériels, aux entreprises privées et aux Organisations de la société civile, qui continuent de faire honneur au Centre, en lui confiant le perfectionnement de leur personnel.

Sommaire

PRÉSENTATION DU CED-CI 04

MISSIONS 04

ORGANISATION ET RÉSEAUX 04

MODALITÉS DE FORMATION 04

OFFRES DE FORMATIONS PAR DOMAINE 05

Domaine 1 : GOUVERNANCE ET PILOTAGE STRATÉGIQUE 05

Domaine 2 : MANAGEMENT DES ORGANISATIONS ET DES RESSOURCES HUMAINES 06

Domaine 3 : ÉTHIQUE ET GESTION DE L'INTÉGRITÉ DANS LES ORGANISATIONS 07

Domaine 4 : COMMUNICATION 08

Domaine 5 : FINANCES PUBLIQUES 09

Domaine 6 : MARCHÉS PUBLICS ET CONTRATS 10

Domaine 7 : DÉCENTRALISATION, GOUVERNANCE ET DÉVELOPPEMENT LOCAL 11

Domaine 8 : GESTION DE PROJETS OU DE PROGRAMMES 12

Domaine 9 : INFRASTRUCTURES ET ÉNERGIE 13

Domaine 10 : PROTOCOLE, DIPLOMATIE ET COOPÉRATION INTERNATIONALE 14

Domaine 11 : INNOVATION TECHNOLOGIQUE 15

Domaine 12 : DÉVELOPPEMENT PERSONNEL 16

AUTRES SERVICES 17

ALBUM PHOTOS 18

Présentaion DU CED-CI



Le Centre d'Education à Distance de Cote d'Ivoire est un établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) placé sous la tutelle technique du Ministère d'Etat, Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MEMFPMA).

Il est chargé de :

- Concevoir et coordonner, en vue de répondre aux besoins des secteurs public, privé et parapublic ainsi que de la société civile, des programmes de formation continue et spécialisée de haut niveau grâce à l'utilisation des technologies de la communication ;

- Développer des partenariats d'échanges d'expériences entre les institutions d'enseignement, la Communauté du développement et les décideurs de politiques à travers le monde ;

- Mettre en œuvre l'enseignement à distance afin d'assurer le partage du savoir nécessaire au développement ;

- Participer aux études prospectives et d'analyses des besoins de formations spécialisées ;

- Donner aux personnes la possibilité de se former dans leur environnement sans frais de voyage, ni interruption de présence à leur poste de travail.

ORGANISATION ET RÉSEAUX

Le CED-CI est supervisé par un Conseil de Gestion composé de représentants des secteurs public et privé ainsi que de la société civile. La gestion courante du centre est assurée par une équipe expérimentée avec à sa tête un Directeur.

Membre du Réseau Mondial de Formation pour le Développement (RMFD) et de l'Association Africaine des Centres d'Enseignement pour le Développement (AACED), le Centre collabore avec des Instituts internationaux spécialisés dans la formation.

AADLC ENAP INSP Institut national du service public #UNIVERSITÉSENGHOR université internationale de la langue française au service du développement africain

Il s'agit, notamment, de l'École Nationale d'Administration Publique (ENAP) du Québec, de l'Institut National du Service Public (INSP) de France, de l'Institut FORHOM, de GAPSET, de l'Université SINGHOR d'Alexendrie etc.
Le centre dispose, en outre, de façon permanente d'un vivier d'experts formateurs locaux de métier.

MODALITÉS DE FORMATION

- Formations en présentiel : (séminaires, ateliers)
- Formation en distanciel : (Visioconférences, E-learning)

Offre DE FORMATION PAR DOMAINE

Domaine 1

GOUVERNANCE ET PILOTAGE STRATÉGIQUE



La gouvernance et le pilotage stratégique sont deux concepts clés dans le domaine de la gestion des organisations. Ils sont étroitement liés et visent à assurer la direction, la surveillance et le succès à long terme d'une structure.

La gouvernance assure la supervision et la responsabilisation, tandis que le pilotage stratégique guide la planification et la mise en œuvre des stratégies pour atteindre les objectifs à long terme de l'organisation.

Une interaction efficace entre ces deux concepts est cruciale pour le succès durable de celle-ci.

Public cible

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Chefs de service formation
- Acteurs de la Société Civile
- Hauts cadres des Organisations Publiques et Privées

Thème	*Périodes*	*Durées*	*Tarifs*	*Fournisseurs*
Rôle et responsabilités du conseil de gestion/ conseil d'administration	Mars - Mai	05 jours	400 000 FCFA	
Pratiques de gouvernance d'entreprise et codes de conduite			400 000 FCFA	
Développement de la vision, de la mission et des valeurs			400 000 FCFA	
Identification et évaluation des risques stratégiques	Juin - Aout	05 jours	400 000 FCFA	
Intelligence et prise de décision dans les organes de Gouvernance : CA, COGES			400 000 FCFA	
Management des risques et plan de continuité des activités en période de crise			500 000 FCFA	GINGER SOFRECO
Planification stratégique : tableaux de bord de gestion			500 000 FCFA	ENAP
Élaborer et mettre en place une culture d'entreprise axée sur la performance			400 000 FCFA	CED-CI
Promotion de la bonne gouvernance au sien des organismes publics			500 000 FCFA	GINGER SOFRECO
Techniques d'analyse de la rentabilité et de la valeur ajoutée	Septembre - Novembre	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Management stratégique et gouvernance d'entreprise			500 000 FCFA	EXPERTISE FRANCE
Méthodes statistiques et outils d'évaluation d'impacts			500 000 FCFA	ENAP
Pilotage de la performance dans les administrations publiques			500 000 FCFA	INSP Institut national du service public
Prise de fonction du Directeur			500 000 FCFA	GINGER SOFRECO

Domaine 2

MANAGEMENT DES ORGANISATIONS ET DES RESSOURCES HUMAINES



Le management des organisations et des ressources humaines (RH) se réfère à l'ensemble des activités, processus et stratégies mis en œuvre pour diriger, coordonner et optimiser les ressources d'une organisation, avec un accent particulier sur la gestion des personnes au sein de cette organisation.

C'est une approche holistique qui combine la gestion des aspects structurels, humains et culturels d'une organisation pour atteindre ses objectifs de manière efficace et éthique.

Public cible

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Chefs de service formation
- Acteurs de la Société Civile
- Hauts cadres des Administrations

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
Les outils de développement RH : GPEC, évaluation et plan de développement des compétences	Février - Juillet	05 jours	500 000 FCFA	Forhom
Leadership transformationnel	Mars - Mai	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Management des organisations publiques			500 000 FCFA	ENAP
Négocier avec les partenaires sociaux			500 000 FCFA	INSP
Passeport managérial		02 mois	500 000 FCFA	groupado
Optimisation des pratiques managériales	Juin - Août	05 jours	500 000 FCFA	DL Management
Leadership et conduite du changement dans les organisations			500 000 FCFA	ENAP
Planification stratégique : tableaux de bord de gestion			400 000 FCFA	
Développement du leadership et gestion des équipes			500 000 FCFA	DL Management
Conduite du changement et innovation managériale			400 000 FCFA	CED-CI
Prévention des risques psychosociaux et santé au travail			500 000 FCFA	
Pilotage des RH et GPEC			400 000 FCFA	
Gestion de la formation et du développement professionnel.			400 000 FCFA	
Évaluation des performances et gestion des compétences.	Mars - Mai	05 jours	400 000 FCFA	
Gestion des carrières et de la mobilité professionnelle			400 000 FCFA	
Détecter, développer et fidéliser les hauts potentiels			400 000 FCFA	
Digitalisation de la fonction ressource humaine		02 mois	400 000 FCFA	
Gestion des ressources humaines dans l'Administration publique		05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Négociation et gestion du conflit			500 000 FCFA	DL Management

Domaine 3

ÉTHIQUE ET GESTION DE L'INTÉGRITÉ DANS LES ORGANISATIONS

L'éthique et l'intégrité sont des principes fondamentaux qui guident le comportement moral et honnête à la fois au niveau individuel et organisationnel. Elles contribuent à la construction de sociétés et d'organisations fondées sur la confiance, la responsabilité et la cohérence avec des valeurs éthiques.

La gestion de l'éthique et de l'intégrité dans les organisations est une composante essentielle du leadership et de la gouvernance des structures. Ces principes favorisent une culture solide, saine, transparente et responsable.



Public cible

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Chefs de service formation
- Acteurs de la Société Civile
- Hauts cadres des Administrations

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
Système de management anti-corruption (MSAC), Norme ISO 37001	Mars - Juillet	05 jours	400 000 FCFA	
Éthique et gestion de l'intégrité dans les organisations			500 000 FCFA	ENAP
Connaissance du code du travail et des normes éthiques			400 000 FCFA	
Civisme et citoyenneté : prescription constitutionnelle et qualité du citoyen vertueux			400 000 FCFA	
Renforcer son éthique et son intégrité professionnelle			500 000 FCFA	INSP
Management des risques éthiques	Août - Octobre		500 000 FCFA	
Éthique et imputabilité			500 000 FCFA	ENAP
Démarche éthique organisationnelle : de l'énoncé des valeurs au code d'éthique			500 000 FCFA	
Lutte contre la corruption			500 000 FCFA	INSP
Lutte contre le blanchiment, les pratiques frauduleuses et le financement du terrorisme		04 jours	500 000 FCFA	

Domaine 4

COMMUNICATION



Public cible

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Chefs de service formation
- Acteurs de la société civile

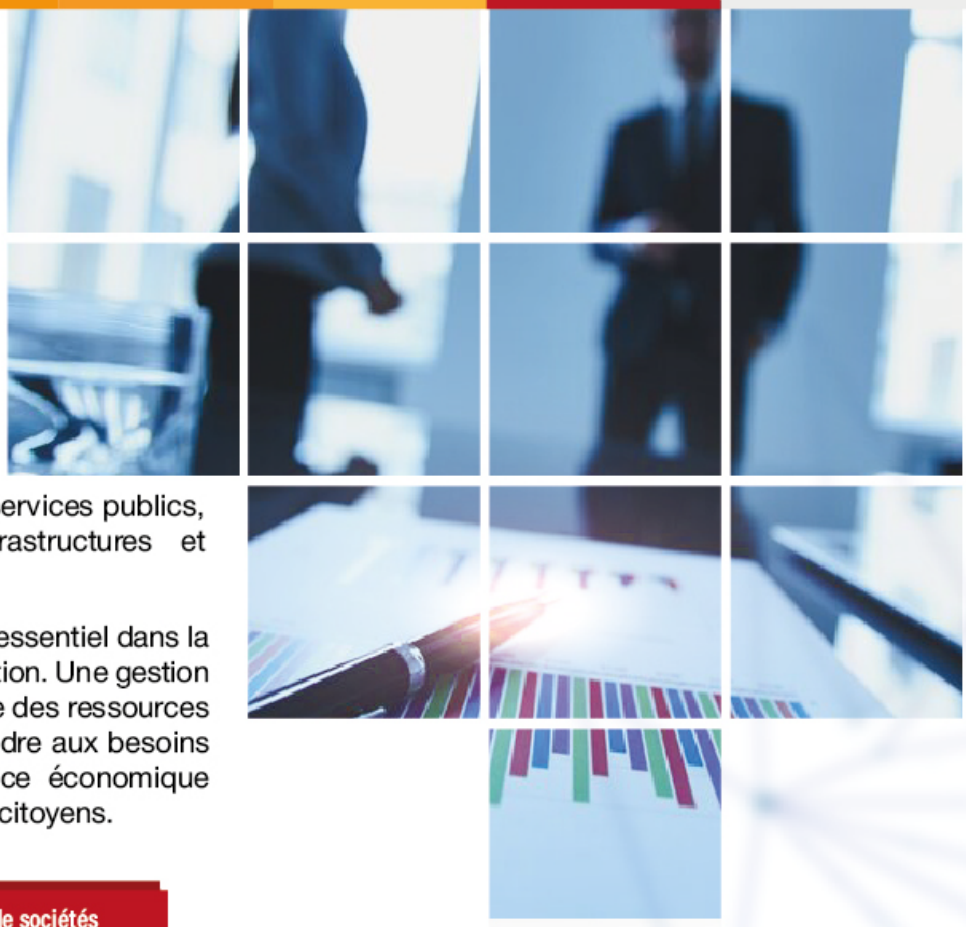
La communication efficace est un pilier fondamental du succès organisationnel. Elle englobe l'échange d'informations, d'idées et de messages entre les membres d'une organisation, que ce soit au sein d'une équipe, entre différentes équipes, ou entre la direction et les employés. Une communication efficace favorise la compréhension mutuelle, la collaboration et la cohésion.

Elle contribue à établir des relations positives, à éviter les malentendus et à construire une culture où l'information est partagée de manière transparente. La gestion de la communication doit être une préoccupation constante pour assurer une collaboration optimale au sein de l'organisation.

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
Élaboration d'un Plan de communication : Principes et outils	Février - Avril	5 jours	500 000 FCFA	EXPERTISE FRANCE
Pitcher un projet			500 000 FCFA	
Communiquer en situation de crise			400 000 FCFA	INSP Institut national du service public
Communiquer en interne et externe dans les administrations publiques			500 000 FCFA	
Management des systèmes d'information	Mai - Juillet	5 jours	400 000 FCFA	ALT-PROJEKT
Innovation et transformation digitale dans le secteur public			400 000 FCFA	
Écrits administratifs : Outils de communication			400 000 FCFA	
Gestion des archives et de la documentation			400 000 FCFA	
Communication : Outil de management des organisations			500 000 FCFA	ENAP
Communication formelle et informelle : Impact sur les performances de l'organisation	Août - Novembre	5 jours	400 000 FCFA	
Communiquer en situation de crise			400 000 FCFA	
Communication des politiques publiques : stratégies pour engager le grand public			500 000 FCFA	ALT-PROJEKT
Traitement efficace des courriers « arrivée » et « départ »			400 000 FCFA	
Stratégies pour une communication efficace			400 000 FCFA	
Intelligence Artificielle et Optimisation des Processus existants			400 000 FCFA	

Domaine 5

FINANCES PUBLIQUES



Les finances publiques se réfèrent à la gestion des ressources financières du secteur public, y compris les revenus, les dépenses, la dette publique et d'autres aspects liés aux finances gouvernementales.

Elles sont utilisées pour financer les services publics, les programmes sociaux, les infrastructures et d'autres activités gouvernementales.

Les finances publiques jouent un rôle essentiel dans la stabilité et le développement d'une nation. Une gestion prudente, transparente et responsable des ressources financières est nécessaire pour répondre aux besoins de la société, assurer une croissance économique durable et maintenir la confiance des citoyens.

Public cible

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Responsables administratif et financier (RAF)

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
Contrôle budgétaire : enjeux et outils dans le cadre de la GAR	Mars - Août	05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Exécution et suivi du Budget Programme			400 000 FCFA	CED-CI
Programme des investissements publics dans le cadre du budget programme			400 000 FCFA	EXPERTISE FRANCE
Comptabilité publique, analyse financière et audit des comptes publique			400 000 FCFA	GINGER SOFRECO
Processus du Budget participatif : étapes clés, de la planification à la mise en œuvre			400 000 FCFA	
Du contrôle financier au contrôle budgétaire			400 000 FCFA	
Comptabilité et gestion budgétaire des EPN et Collectivités			400 000 FCFA	
Comptabilité des matières et gestion du patrimoine	Septembre - Novembre	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Préparation, programmation et exécution budgétaire axé sur les résultats			500 000 FCFA	GINGER SOFRECO
Audit des finances publiques et audit de performance			500 000 FCFA	Forhom
Mobilisation des ressources fiscales et douanières			500 000 FCFA	INSP Institut national du service public
Construire un budget et préparer un contrôle de gestion			500 000 FCFA	

Domaine 6

MARCHÉS PUBLICS ET CONTRATS

Encadrement des marchés publics : un équilibre délicat. Les marchés publics et les contrats sont des aspects cruciaux de la gestion des ressources et des services publics. Ils font référence aux procédures d'achat et aux accords contractuels conclus entre les entités publiques et les fournisseurs de biens et services.

Ces processus visent à garantir la transparence, la concurrence équitable, l'efficacité dans l'utilisation optimale des fonds publics et la réalisation réussie de projets.

Des processus transparents, des contrats bien élaborés et une gestion diligente contribuent à la confiance du public dans l'administration.



Public cible

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Responsables administratif et financier
- Responsables de la cellule de passation des marchés
- Chefs de service formation

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
Rôle des marchés publics dans la gestion des ressources publiques	Avril - Juillet	05 jours	400 000 FCFA	
Gestion des contrats de marchés publics: de la planification aux litiges			500 000 FCFA	GINGER SOFRECO
Élaboration des dossiers d'Appel d'Offres			400 000 FCFA	
Processus d'Appel d'Offres			400 000 FCFA	
Procédures de passation et d'exécution des marchés publics			400 000 FCFA	
Gestion et régulation des litiges dans les marchés publics			400 000 FCFA	
Techniques de détection de la fraude et de la corruption dans les marchés publics			400 000 FCFA	
Conception, suivi et évaluation des politiques publiques dans le cadre de la GAR	Août - Novembre	05 jours	500 000 FCFA	
Le montage et la mise en œuvre d'un partenariat public-privé (PPP)			500 000 FCFA	GINGER SOFRECO
Passation et exécution des marchés selon les procédures des bailleurs (BM, BAD, AFD…)			500 000 FCFA	
Encadrement des marchés publics : un équilibre délicat			500 000 FCFA	ENAP

Domaine 7

DÉCENTRALISATION, GOUVERNANCE ET DÉVELOPPEMENT LOCAL



Public cible

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Responsables administratif et financier
- Responsables de la cellule de passation des marchés
- Chefs de service formation

La décentralisation, la gouvernance et le développement local sont des concepts interconnectés qui jouent un rôle essentiel dans la gestion et la croissance des communautés. La décentralisation fait référence au transfert de pouvoirs, de responsabilités et de ressources du niveau central vers des niveaux subnationaux tels que les gouvernements locaux, les municipalités ou les régions.

La gouvernance se réfère aux mécanismes, processus et relations par lesquels les décisions sont prises et mises en œuvre dans une société. Elle englobe la manière dont le pouvoir est exercé et la manière dont les ressources sont gérées. Le développement local vise l'amélioration de la qualité de vie des communautés à l'échelle locale. Il met l'accent sur la mobilisation des ressources locales, la création d'emplois et la promotion d'initiatives qui répondent aux besoins spécifiques de la région.

En mettant en œuvre les principes et modalités de manière cohérente, la décentralisation, la gouvernance et le développement local peuvent contribuer à la création de communautés plus responsables, inclusives et prospères.

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
Défis urbains et gestion des grandes villes	Septembre - Octobre	05 jours	500 000 FCFA	INSP Institut national du service public
Nouvelle gouvernance des territoires			500 000 FCFA	
Aménagement du territoire et gouvernance territoriale			500 000 FCFA	
Pilotage des collectivités territoriales : modalités et outils de performance	Mars - Octobre	04 jours	400 000 FCFA	
Gouvernance locale et rôle des élus locaux			400 000 FCFA	
Élaboration de plans de développement local			400 000 FCFA	
Mécanismes de financement des collectivités locales			400 000 FCFA	
Management des services locaux et COE			400 000 FCFA	
Développement des compétences des employés locaux			400 000 FCFA	
Leadership efficace au niveau local			400 000 FCFA	
Évaluation des politiques de décentralisation : indicateurs de performance et méthodes d'évaluation des impacts			400 000 FCFA	
Droit et devoir du conseiller municipal			400 000 FCFA	

Domaine 8

GESTION DE PROJETS OU DE PROGRAMMES

La gestion de projets est un processus organisé visant à atteindre des objectifs spécifiques dans un laps de temps défini en utilisant des ressources limitées. Elle implique la planification, l'exécution, le contrôle et la clôture d'un projet.

La gestion de projets est une discipline clé pour assurer la réalisation réussie d'initiatives complexes, en garantissant l'efficacité, la maîtrise des coûts et la satisfaction des parties prenantes.



Public cible

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Élus locaux
- Chefs de projets
- Responsables de programmes
- Chefs de service formation

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
Montage de projets : besoins, faisabilité, financement	Septembre - Octobre	05 jours	500 000 FCFA	EXPERTISE FRANCE
De la planification stratégique à la planification opérationnelle de projet			500 000 FCFA	
Gestion administrative et financière des programmes et projets			500 000 FCFA	ENAP
Suivi-évaluation de projets et programmes : principes et outils	Juillet - Novembre	05 jours	400 000 FCFA	
Évaluation en cours et ex-post des projets et programmes			400 000 FCFA	
Cycle de vie des projets et programmes			400 000 FCFA	
Technologies et outils de gestion de projet			400 000 FCFA	
Planification et gestion de projets selon la GAR			500 000 FCFA	groupado
Planification, suivi opérationnel et contrôle des programmes et projets avec MS Project			500 000 FCFA	ENAP
Clôture et audit des programmes et projet			500 000 FCFA	

Domaine 9

INFRASTRUCTURES, ENVIRONNEMENT ET ÉNERGIE

Les infrastructures et l'énergie sont deux domaines essentiels qui jouent un rôle fondamental dans le développement socio-économique des nations. Les infrastructures désignent l'ensemble des installations, équipements et structures nécessaires au fonctionnement d'une société, y compris les transports, les télécommunications, l'eau, l'assainissement, l'énergie, les bâtiments et autres.

L'énergie est la capacité à produire du travail. Dans le contexte sociétal, cela inclut l'électricité, le gaz, le pétrole, le charbon et d'autres formes d'énergie utilisées pour alimenter divers secteurs. Ensemble, les infrastructures et l'énergie forment un socle essentiel pour le progrès et la qualité de vie. Un développement équilibré de ces secteurs est essentiel pour soutenir la croissance économique et répondre aux besoins de la société moderne.

Public cible

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Élus locaux
- Chefs de projets
- Responsables de programmes
- Chefs de service formation

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
La gestion environnementale et sociale des projets (EIES, PAR et suivi des PGES)	Février - juin	05 jours	500 000 FCFA	GINGER SOFRECO
Entretien et réparation des bétons : Diagnostic, réparation et renforcement des ouvrages d'art			500 000 FCFA	
Mécanismes de financement durable pour la gestion de l'agriculture, des ressources naturelles, halieutiques et pastorales			500 000 FCFA	Forhom
Étude et évaluation économique des projets d'infrastructures			500 000 FCFA	
Études hydrologiques et hydrauliques des ponts			500 000 FCFA	
Identification, préparation et conduite d'un projet d'infrastructure	Juillet - Novembre	05 jours	500 000 FCFA	
Mines et hydrocarbures : négociation des contrats			500 000 FCFA	EXPERTISE FRANCE
Réussir un projet d'énergies renouvelables			500 000 FCFA	
Planification des réseaux électriques			400 000 FCFA	
Résilience énergétique des Infrastructures		04 jours	400 000 FCFA	
Piliers du développement durable			400 000 FCFA	
Économie circulaire			400 000 FCFA	
Changement climatique			400 000 FCFA	

Domaine 10

PROTOCOLE, DIPLOMATIE ET COOPÉRATION INTERNATIONALE



Public cible

- Responsables de protocole
- Syndicalistes
- Cadres d'Administration
- Diplomates
- Chargés de mission

Le protocole, la diplomatie et la coopération internationale sont des concepts liés qui recouvrent divers aspects des relations entre États, organisations internationales et acteurs mondiaux. Ensemble, ces concepts forment un cadre complexe qui guide les relations internationales, encourage la compréhension mutuelle et facilite la résolution de problèmes mondiaux.

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
Pratique du protocole et de la préséance	Mai - Octobre	05 jours	500 000 FCFA	INSP Institut national du service public
Principes fondamentaux du protocole			400 000 FCFA	
Étiquette et courtoisie diplomatique			400 000 FCFA	
Communication diplomatique			400 000 FCFA	
Cérémonies et évènements officiels			400 000 FCFA	
Séances de négociation diplomatique			400 000 FCFA	
Diplomatie numérique et médias sociaux			400 000 FCFA	
Diplomatie économique : promotion du commerce et des investissements			400 000 FCFA	
Diplomatie humanitaire et aides au développement			400 000 FCFA	
Leadership diplomatique et gestion de crise			400 000 FCFA	
Le métier de diplomate au XXe siècle			500 000 FCFA	INSP Institut national du service public
Sécurité, Sûreté et Protection du personnel humanitaire			400 000 FCFA	
Action humanitaire et Droit international humanitaire			400 000 FCFA	
Aide humanitaire, de la coopération au développement et de la promotion de la Paix			400 000 FCFA	

Domaine 11

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET INNOVATION TECHNOLOGIQUE



L'association entre l'intelligence artificielle (IA) et l'innovation technologique est significative, car l'IA a le potentiel de transformer radicalement la manière dont nous concevons, développons et utilisons la technologie.

L'intelligence artificielle agit donc comme un catalyseur puissant de l'innovation technologique, en introduisant de nouvelles capacités, en accélérant les processus et en inspirant de nouveaux modes de pensée créative dans le monde de la technologie.

Public cible

- Responsables de protocole
- Syndicalistes
- Cadres d'Administration
- Diplomates
- Chargés de mission

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
Éthique de l'intelligence artificielle : Responsabilité et transparence dans le développement de l'IA	Février - Novembre	05 jours	400 000 FCFA	
Gestion des données pour l'IA : collecte, stockage et traitement des données			400 000 FCFA	
Préparation à la certification CISCO CCNA		08 mois	150 000 FCFA	
Préparation à la certification MICROSOFT		05 mois	150 000 FCFA	
Essentiel de la bureautique : Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Windows		05 jours	400 000 FCFA	
Traitement de texte (niveau avancé)		20 h	250 000 FCFA	
Tableur avancé pour les financiers et les managers		20 h	250 000 FCFA	
Présentation (niveau avancé)		20 h	250 000 FCFA	
Productivité digitale : les essentiels de l'ordinateur, du web, de la communication et de la bureautique		40 h	350 000 FCFA	
Maturation digitale : collaboration en ligne et bonne pratique de la cybersécurités		30 h	350 000 FCFA	
Règlement général sur la protection des données a caractère personnel dans l'OHADA		20 h	250 000 FCFA	
Profil ICDL certified Trainer : devenir formateur certifié ICDL		80 h	550 000 FCFA	
Intelligence économique au service de la performance durable de l'entreprise		04 jours	500 000 FCFA	

Domaine 12

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Le développement personnel est un concept qui englobe divers aspects visant à améliorer la qualité de vie, à maximiser le potentiel individuel et à favoriser la croissance personnelle. Il repose sur l'idée que les individus peuvent proactivement travailler sur eux-mêmes pour atteindre leurs objectifs, épanouir leur bien-être et développer leurs compétences.

Thème	Périodes	Durées	Tarifs	Fournisseurs
Communication professionnelle constructive avec les outils de la PNL	Février - Septembre	05 jours	400 000 FCFA	
Compétences du coaching par la PNL pour les responsables RH			400 000 FCFA	ARA COACHING
Gestion du stress et des conflits avec les outils de la PNL			400 000 FCFA	
Secrets de la communication positive pour le renforcement du leadership			400 000 FCFA	
Anglais intensif pour professionnels	Mars	05 jours	400 000 FCFA	
Maintenance automobile et recyclage en conduite automobile	Février	05 jours	400 000 FCFA	
Technique de négociation avec les partenaires sociaux	Juillet - Novembre	05 jours	400 000 FCFA	
Prise de décision et résolution de problèmes			400 000 FCFA	
Cultiver la résilience			400 000 FCFA	
Prise de décision et résolution de problèmes			400 000 FCFA	
Connaissance de soi et image publique : révélez votre potentiel et maitrisez votre impact			500 000 FCFA	
Gestion durable du stress par la PNL et les Techniques de pleine Conscience			500 000 FCFA	ARA COACHING
Maîtriser le marketing digital avec l'IA : Outils Stratégies et Performances			500 000 FCFA	
Les techniques d'accompagnement en reconversion professionnelle		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI

En somme, le développement personnel est une démarche continue qui embrasse la croissance personnelle dans tous les aspects de la vie. C'est un voyage individuel où chaque personne peut choisir les domaines sur lesquels elle souhaite se concentrer en fonction de ses objectifs et de ses valeurs.

Public cible

- Responsables de protocole
- Syndicalistes
- Cadres d'Administration
- Diplomates
- Chargés de mission



Autres services

Location d'infrastructures et d'équipements


Salle de conférence "Anne Désirée OULOTO" de 60 places


Salle de formation de 100 places


Salle de formation de 80 places


Salle informatique et multimédia


Receptif d'hébergement

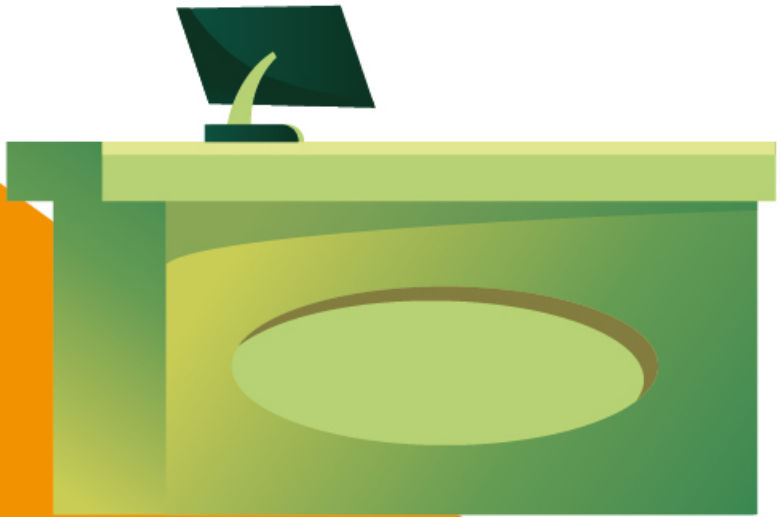
01 Cabine d'enregistrement et de traduction

02 Cantines pour les pauses-café et les pauses-déjeuner

01 Espace ouvert pour les réceptions

02 Parkings internes

+225 27 22 52 72 00



Album PHOTO



Cérémonie de remise des attestations de fin de formation sur le thème : Procédure de passation et d'exécution des marchés publics



Remise de la lettre de Mission 2025 au Directeur du CED-CI par Madame la Ministre d'Etat lors de la rentrée solennelle du Ministère d'Etat, Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation (MEMFPMA)



Conference prononcée par le Dr. Hugues KOUADIO, Directeur de l'ENSEA sur le thème : Evaluation des Politiques Publiques



Reunion du conseil de gestion du CED-CI présidée par Mme Nasséré KABA, Directeur de cabinet du Ministre d'Etat, Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration



Visite au CED-CI du Directeur des campus et partenariats de l'université Senghor d'Alexandrie (Egypte)



Signature de convention entre le CED-CI et l'Institut des Sciences et Techniques de la Communication (ISTC Polytechnique)



Formation du personnel de la Commission Nationale de la Francophonie (CNF) en rédaction administrative



Renforcement des capacités des cadres et agents de l'Agence Ivoirienne de Press (AIP) sur le theme : Optimisation des performances des collaborateurs par le manager

#UNIVERSITÉSENGHOR
université internationale de langue française
au service du développement africain

En 2025, en partenariat avec l'Université Senghor d'Alexandrie (Egypte), le CED-CI servira de Campus externalisé pour des formations en Masters 2 Professionnels, sur les thématiques suivantes :

- Gouvernance et Management Publics.
- Pilotage et Évaluation des Politiques Publiques.

Ces formations de haut niveau sont destinées aux professionnels en activité souhaitant renforcer leurs compétences et accéder à de nouvelles opportunités de carrière.

Pourquoi choisir ces Masters ?

- Un diplôme reconnu par le CAMES, délivré par une université internationale d'utilité publique.
- Un format flexible adapté aux professionnels, avec des cours en présentiel (10%) et en ligne (90%).
- Un accompagnement de qualité par des enseignants internationaux et locaux ainsi qu'une plateforme numérique moderne.
- Une approche par les compétences à travers des modules techniques transversaux et la rédaction d'un mémoire professionnel.



Droit de scolarité
1 500 000 FCFA (2 250 €)

Durée de la formation
12 mois
(6 mois de cours + 6 mois de stage)

Soutenance du Mémoire
en ligne ou en présentiel
(au choix du candidat)

PARTENAIRES

Le CED-CI est membre du Réseau Mondial de Formation pour le Développement (RMFD) et de l'Association Africaine des Centres d'Enseignement pour le Développement (AACED). L'appartenance du CED-CI à ces réseaux, nous permet le partage d'expériences sur des thématiques clés avec des experts de métier et de renom.



CED-CI, le choix de l'excellence pour une carrière plus brillante !

Formation par visioconférence | Formation en présentiel | Formation e-learning | Formation diplomante de type Master | Certificat : microsoft, cisco, ccna | Certiport : centre d'examen | Réceptif d'hébergement | Location de salle équipées

Bénéficiez d'une formation de qualité au delà de vos attentes grâce à des équipements à la pointe de la technologie.

Construisez-vous un important réseau d'affaires à travers la communauté du CED-CI et ses partenaires de choix.

Offrez-vous un gain de temps précieux grâce aux formations en ligne et aux cours sur supports.

Améliorez votre carrière avec les meilleurs diplômes et certificats délivrés par les institutions de formation de renomée internationale

Suivez toute l'actualité du centre sur nos réseaux sociaux et plateformes.



Contacts

(+225) 27 22 52 72 00
07 79 09 17 50 / 05 05 75 33 12

Côte d'ivoire - Cocody, Riviera Abatta
06 BP 2094 Abidjan 06

ced-ci.org info@ced-ci.org